



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานกรเจ้าหน้าที ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและ เลือกสรรบุคคล	๑) การสรรหาบุคคลเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการสอบแข่งขันจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง รับโอนเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (กรณีเกษียณอายุราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และรับโอน ให้โอน ดังนี้ ๑) บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ๓) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ดำเนินการพัฒนาบุคคลากรบุคคล ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับกรฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ๒) ดำเนินโครงการฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และผู้นำชุมชนเชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน	๙๒๐,๐๐๐	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๖) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ที่ ๒๒๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>		
<p>๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๙ คน</p> <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ที่ ๒๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒) การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน</p> <p>๓) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๖) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ที่ ๒๒๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน	๑) มีกล้องวงจรปิด ๒) มีการจัดกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๒) มีการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	