

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ประจำปี ๒๕๖๗
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</u> - มาตรการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความชัดเจน และการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการและในเว็บไซต์ หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ ของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. สำนักรวความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น (ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. ผู้มารับบริการทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ชัดเจนและมีการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อรับบริการได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถนำผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการมาพัฒนาการให้บริการในปีงบประมาณถัดไป	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การให้บริการและระบบ E-service - มาตรการการขับเคลื่อนการใช้ระบบ E-service - มาตรการการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ระบบ E-service ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน ๑. นำกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการประชาคมมาใช้เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การประชาคม โครงการของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. นำภาพกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในเว็บไซต์ของหน่วยงานและบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด อบต.	- ประชาชนทราบถึงช่องทางการแจ้งเรื่องผ่านระบบ E-service และใช้งานระบบดังกล่าว ๑. ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นตามความต้องการในพื้นที่ ๒. ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบผลงานและกิจกรรมที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่มี
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - กิจกรรมปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ใช้งานง่าย และปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน่วยงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด อบต.	๑. ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น ๒. ประชาชนในพื้นที่รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งออนไลน์และออฟไลน์	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำมาตรการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	๑. กำหนดแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางมาตรการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. แจกเวียนแนวทางมาตรการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด อบต.	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบมาตรการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ และสามารถขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ ๕.๒ กิจกรรมประชุมเพื่อรายงานผลและ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อสร้าง ความโปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกรายการว่าได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ครบถ้วน	๑. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบและจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบในการประชุมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ไลน์กลุ่มของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ๓. แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางพระ ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ ในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กองคลัง/ สำนักปลัด อบต.	๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบแผนการใ้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และมีส่วนร่วม ในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล - จัดทำมาตรการแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๑. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๒. แจกเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ทราบถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don't ในการประชุม เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.	๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม และสามารถปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - จัดทำแนวทางการจัดการกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤ ติมิชอบภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแนวทางการจัดการกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ๒. เผยแพร่แนวทางการจัดการกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่าง ทั่วถึง โดยแจ้งในการประชุมเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และติดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เมื่อ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	- บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางการจัดการ กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานและเกิด ความมั่นใจในกระบวนการดังกล่าว	ไม่มี